

**( بخشنامه مزد سال ۱۳۸۸ کارگران مشمول قانون کار )**

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارگران و کارفرمایان) در جلسه مورخ ۱۳۸۷/۱۲/۲۷، پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۸۸، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هرچه بیشتر میزان در آمد آنان با سطح معیشت و همچنین با توجه به مقتضیات بنگاههای تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اتفاق آراء مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۸۸ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار ( اعم از قرار داد دائم یا موقت ) مبلغ ۸۷۸۴۰ ریال ( هشتاد و هفت هزار و هشتصد و چهار ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۸ سایر سطوح مزدی نیز به میزان روزانه پنج درصد مزد ثابت یا مزد مینا ( موضوع ماده ۳۶ قانون کار) با اضافه روزانه ۱۰۹۸۰ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۸۷ افزایش می یابد در صورتیکه با این افزایش مزد روزانه کارگر کمتر از مبلغ ۸۷۸۴۰ ریال شود ملاک همان ۸۷۸۴۰ ریال است.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۸۸ دارای یکسال سابقه کار شده و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۱۲۵۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستور العمل وجدول اعلامی توسط اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکرد شان در سال ۱۳۸۷، میزان مقرر در این بند ( یا تبصره یک آن حسب مورد) تعلق خواهد گرفت.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت نسبت به دریافت مزایای بن کارگری مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۸۸ مبلغ ریالی بن (سهم کارفرمایان) به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار تحت عنوان کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار ( بن کارگری) منظور و بابت هر کارگر ( اعم از متأهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند ۱ و تبصره یک بند ۲ در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستور العمل های اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۸ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هرچه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه های کارگامی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

سید محمد چهرمی

وزیر کار و امور اجتماعی

احتراماً "بخشنامه شماره ۱۳۹۸۲۱ مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ مقام عالی وزارت کار و امور اجتماعی در مورد حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۸۸ و

نحوه تاثیر بر سایر سطوح مزدی جهت اجراء اعلام می گردد.

لازم به توضیح است میزان کمک هزینه خواربار نیز برابر سال ۸۷ و کماکان ماهیانه برای متاهلین ۸۰۰ ریال و برای مجردین ۴۰۰ ریال می باشد همچنین کمک عائله مندی ( حق اولاد) نیز از اول سال ۱۳۸۸ به میزان ۲۹۰۰۰ ریال ( صد و نود و نه هزار و ۰۰۰ ریال) مطابق ماده ۸۷ قانون تامین اجتماعی قابل پرداخت می باشد (۲۶۳۵۲۰ ریال) که حداکثر به دو فرزند واجد شرایط (۲۹۰۰۰ ریال) مطابق ماده ۸۷ قانون تامین اجتماعی قابل پرداخت می باشد. ضمناً میزان کمک هزینه مسکن کماکان براساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۱۲/۲۷ هیات محترم وزیران برای کارگران اعم از مجرد و متأهل ماهیانه به میزان یکصد هزار ریال (۱۰۰۰۰۰ ریال) بوده و در صورت تغییرات احتمالی متعاباً اعلام خواهد شد.

احمد لطفی نژاد

رئیس سازمان

