

قرارداد کار

تاریخ :
شماره :
کد پرسنلی :

این قرارداد به موجب ماده "۱۰" قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره "۳" الحاقی به ماده "۷" قانون کار موضوع بند (الف) ماده "۸" قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی - مصوب ۱۳۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بین کارفرما / نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می شود.

۱) مشخصات طرفین : کارفرما / نماینده قانونی کارفرما

شرکت شماره ثبت
به نشانی :

و کارگر :

خانم/آقای :	شماره ملی :	وضعیت تأهل :	تعداد اولاد:
شماره شناسنامه :	میزان تحصیلات :	شماره بیمه :	
فرزند :	رشته تحصیلی :	تاریخ شروع بکار اولیه :	
تاریخ تولد / /	وضعیت نظام وظیفه :	نوع و میزان مهارت :	

به نشانی : تلفن تماس :

۲) نوع قرارداد : دائم موقت کارمعی

۳) نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد :

۴) محل انجام کار :

۵) تاریخ انعقاد قرارداد :

۶) مدت قرارداد : ماه / سال (از تاریخ / / ۱۳ لغایت / / ۱۳)

۷) ساعات کار : بر اساس شیفت های تعریف شده توسط کارفرما با رعایت مفاد مبحث دوم فصل سوم قانون کار

۸) حق السعی :

الف : مزد ثابت / مبنای روزانه ریال (حقوق ماهانه ریال)

ب : پاداش افزایش تولید یا بهره وری ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است .

ج : مزایای قانونی : حق مسکن : ۱۰۰۰۰۰ ریال حق خواربار : ۱۰۰۰ ریال حق اولاد :

د : سایر مزایا :

و) جمع حقوق و مزایا : ریال

محل امضاء کارفرما

محل امضاء و اثر انگشت کارگر

۹) حقوق و مزایای کارگر به صورت ماهانه به حساب شماره نزد بانک
شعبه توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت می گردد.

۱۰) بیمه: به موجب ماده "۱۴۸" قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یاسایر دستگاههای بیمه گذار بیمه نماید.

۱۱) عیدی و پاداش سالانه: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاههای مشمول قانون کار - مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی - به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت / مبنای (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود .
برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت کارکرد محاسبه خواهد شد .

۱۲) حق سنوات یا مزایای پایان کار: به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات مطابق قانون و مصوبه ۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بر اساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

۱۳) شرایط فسخ قرارداد: این قرارداد علاوه بر مفاد ماده ۲۱ قانون کار در موارد ذیل، توسط هریک از طرفین قابل فسخ است .

- عدم رعایت مقررات انضباطی و آیین نامه های داخلی شرکت توسط کارگر
- غیبت بدون اطلاع قبلی بیش از سه روز
- عدم تمایل کارگر به ادامه همکاری با تایید کارفرما
- عدم نیاز کارفرما با شرایط مندرج در بند ح ماده ۲۱ قانون کار

فسخ قرارداد یک الی سی روز قبل به طرف مقابل کتباً ابلاغ می شود.

تبصره ۱: در خصوص مشاغل تخصصی و نیازمند مهارت های شغلی، فسخ قرارداد از سوی کارگر مستلزم رعایت تشریفات مندرج در تبصره ماده ۲۱ قانون کار میباشد.

۱۴) سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله مرخصی استحقاقی، بن کارگری و همچنین حق ماموریت برابر آیین نامه داخلی شرکت نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد .

۱۵) این قرارداد در چهار نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه به تشکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت یا سایر طرق به اداره کار و امور اجتماعی محل تحویل می شود .