



نمونه قرارداد کار

این قرارداد به موجب ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۳) الحاقی به ماده (۷) قانون کار موضوع بند (الف) ماده (۸) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه‌گذاری صنعتی - مصوب ۱۳۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بین کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می‌شود.

(۱) مشخصات طرفین : کارفرما / نماینده قانونی کارفرما

آقای/خانم/شرکت فرزند شماره شناسنامه / شماره ثبت :

به نشانی :

و کارگر، آقای/خانم فرزند متولد شماره شناسنامه شماره ملی میزان تحصیلات نوع و میزان مهارت به نشانی : منعقد می‌گردد.

(۲) نوع قرارداد : دائم موقت کار معین

(۳) نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه‌ای که کارگر به آن اشتغال می‌یابد :

(۴) محل انجام کار :

(۵) تاریخ انعقاد قرارداد :

(۶) مدت قرارداد :

(۷) ساعات کار :

میزان ساعات کار و ساعت شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین می‌گردد. ساعات کار نمی‌تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر از آن مجاز است.

(۸) حق السعی :

الف: مزد ثابت/ مبنا روزانه/ ساعتی ریال (حقوق ماهانه : ریال)

ب: پاداش افزایش تولید یا بهره‌وری ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

ج : سایر مزایا :

محل امضاء کارگر

محل امضاء کارفرما

۹) حقوق و مزایا بصورت هفتگی / ماهانه کارگر به حساب شماره نزد بانک
شعبه توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت می‌گردد.

۱۰) بیمه : به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاههای بیمه‌گذار بیمه نماید.

۱۱) عیدی و پاداش سالانه : به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاههای مشمول قانون کار - مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی - به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت / مینا (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می‌شود. برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

۱۲) حق سنوات یا مزایای پایان کار : به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات مطابق قانون و مصوبه ۷۸/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بر اساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می‌شود.

۱۳) شرایط فسخ قرارداد: این قرارداد در موارد ذیل توسط هر یک از طرفین قابل فسخ است.
فسخ قرارداد روز قبل به طرف مقابل کتباً اعلام می‌شود.

۱۴) سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله مرخصی استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله‌مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

۱۵) این قرارداد در چهار نسخه تنظیم می‌شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه به شکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت یا سایر طریق به اداره کار و امور اجتماعی محل تحویل می‌شود.

محل امضاء کارگر

محل امضاء کارفرما