



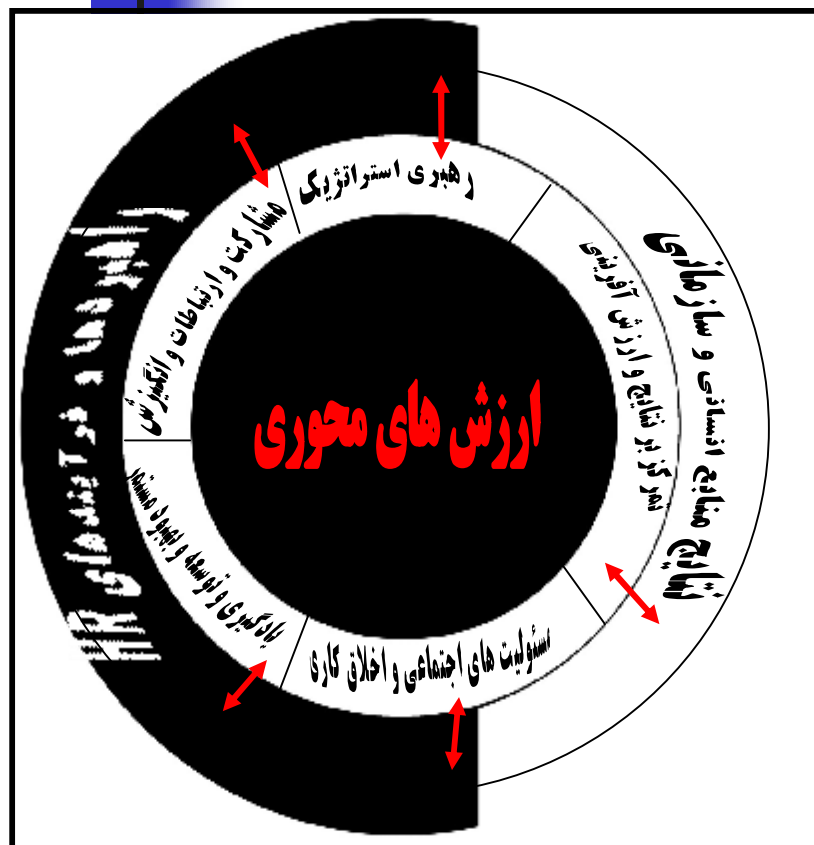
# معرفی مدل تعالی منابع انسانی

---

مجمع مدیران اداری و منابع انسانی استان آذربایجان شرقی

[WWW.EAHRMS.COM](http://WWW.EAHRMS.COM)

# ارزش های محوری تعالی منابع انسانی



- رهبری استراتژیک
- مشارکت، ارتباطات و انگیزش
- یاد گیری، توسعه و بهبود مستمر
- مسئولیت اجتماعی و اخلاق کاری
- تمرکز بر نتایج و ارزش آفرینی

# کاربردهای مدل تعالی منابع انسانی

- **تشخیص** و تحلیل آگاهانه و جامع منابع انسانی
- **تدوین** طرح جامع منابع انسانی
- **بهبود** یا **طراحی مجدد** ساختار/نقش‌ها/ارزش‌های منابع انسانی
- **بکارگیری** برترین رویه‌ها برای تمامی حوزه‌های منابع انسانی
- **هدایت** متمرکز منابع انسانی شرکت‌ها برای خلق ارزش در کسب و کار
- **حرفه‌ای** کردن مدیریت منابع انسانی و معرفی برترین‌ها و فراهم کردن زمینه تبادل تجارب موفق آنها



# مزایای مدل تعالی منابع انسانی

- قابلیت اجرا در سازمان ها با **ابعاد مختلف** (بزرگ و کوچک)
- قابلیت اجرا در سازمان ها با **فعالیت های مختلف** (تولیدی، بازرگانی، خدماتی و...)
- **عدم تحمیل** یک چارچوب اجرایی خاص به شرکت ها
- **اتصال** نتایج عملکرد منابع انسانی به نتایج عملکرد سازمانی (تاثیر عملکرد منابع انسانی به کسب و کار شرکت)
- توجه ویژه به **اثربخشی** فعالیت های توسعه منابع انسانی در سازمان ها

# بخش‌ها، معیارها و منطق ارزیابی مدل تعالی منابع انسانی

## ■ بخش‌های مدل

■ بخش اول - راهبردها

■ بخش دوم - فرآیندها

■ بخش سوم - نتایج

## ■ معیارهای و زیر معیارها

■ ۱۲ معیار اصلی و ۴۷ زیر معیار

■ منطق ارزیابی: منطق RADAR



# یادگیری و نوآوری

# اهداف جایزه تعالی منابع انسانی

- ایجاد فضای رقابتی مناسب بین بنگاه‌ها
- فراهم آوردن امکان تبادل تجارب موفق
- انتخاب، معرفی و قدردانی از بنگاه‌های برتر در حوزه مدیریت منابع انسانی

# ارکان جایزه تعالی منابع انسانی

- شورای سیاستگذاری
- کمیته راهبري
- کمیته علمي
- کمیته داوري
- دبیرخانه جایزه
- مدیر جایزه



# سطوح تعالی جایزه

سطوح تعالی	دامنه امتیاز
گواهینامه	-
تقدیرنامه	۲۵۱ الی ۴۰۰
نشان برنز	۴۰۱ الی ۵۰۰
نشان نقره	۵۰۱ الی ۶۰۰
نشان طلائی	۶۰۱ الی ۱۰۰۰